

**CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH**

---



**BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC  
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH  
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023**

*Hạ Long, tháng 06 năm 2023*



Hạ Long, ngày 12 tháng 06 năm 2023

## BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023

*Kính thưa các quý vị Đại biểu! các quý vị Cổ đông!*

*Thay mặt Ban giám đốc Công ty tôi xin báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023.*

### **1. Tình hình chung:**

Năm 2022 là năm Công ty đã hoàn thành quá trình xây dựng dự án Văn phòng khách sạn Công ty và đưa vào kinh doanh với mục tiêu mở rộng sản xuất kinh doanh đa nghề, nhưng vẫn khó khăn với sản xuất kinh doanh của Công ty cụ thể như sau:

#### *a. Đối với lĩnh vực xây lắp:*

Trong năm 2022, Công ty đã nỗ lực tìm kiếm việc làm, tuy nhiên, các công trình thi công còn đang vướng mắc như: Chủ đầu tư không có vốn để giải ngân cho công trình thi công; biến động giá cả vật liệu quá lớn; sự khan hiếm nhân công nên đơn giá nhân công tăng lên đến 25% để cạnh tranh thu hút nhân lực; công tác thanh quyết toán với Chủ đầu tư còn mất nhiều thời gian, nhiều chi phí rải đường về thủ tục dẫn đến nhiều bất cập, không hiệu quả trong sản xuất xây lắp.

#### *b. Đối với lĩnh vực Du lịch:*

Suy thoái kinh tế toàn cầu trở nên trầm trọng từ quý 4 năm 2022 và khả năng sẽ tiếp tục suy thoái trong năm 2023, Tăng trưởng đã mất đà, lạm phát tăng và tính bất ổn cao. Về ngắn hạn, trong dịp cao điểm, giá dịch vụ đang biến động lớn, đơn cử như các tập đoàn du lịch tại khu vực, giá phòng khách sạn và một số dịch vụ khác biến động liên tục. Vì vậy, doanh nghiệp rất bị động trong việc xây dựng chính sách giá để cạnh tranh.

Thị trường quốc tế vẫn chưa mở được toàn bộ, trong đó có các thị trường như Trung Quốc, Nhật Bản, Đài Loan... vẫn chưa được kích hoạt hẳn do các quốc gia này

vẫn duy trì các biện pháp chống dịch ở những mức độ khác nhau và các vấn đề liên quan đến chính trị giữa nước ta và Trung Quốc.

Mặt khác, do ảnh hưởng của COVID-19 cộng với suy thoái về kinh tế, thu nhập của người dân bị tác động lớn nên có xu hướng thắt chặt chi tiêu, tiết giảm nhu cầu không cần thiết, trong đó có nhu cầu về du lịch .

*c. Đối với lĩnh vực sản xuất kinh doanh BTTP:*

Năm 2022 trạm trộn bê tông thương phẩm cũng chỉ sản xuất ở mức độ duy trì, sức cạnh tranh các trạm trộn trên cùng địa bàn quá nhiều. Một mặt do máy móc quá cũ phải sửa chữa lớn, mặt khác do thành phố không cho phép đặt trạm trộn tại vị trí đang thuê nên phải dừng hoạt động Trạm trộn từ tháng 12/2022, căn cứ vào tình chung nên Ban điều hành cũng đã có các giải pháp để tìm địa điểm mới sớm đưa Trạm trộn vào hoạt động để SXKD.

Trong bối cảnh sản xuất kinh doanh hiện nay, Công ty đang từng bước vượt qua giai đoạn khó khăn về kinh doanh khách sạn cũng như xây lắp . Tuy nhiên, để thích ứng linh hoạt thì vẫn còn nhiều thách thức cần được giải quyết.

**Phần thứ nhất:**

**TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2022**

**I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ NĂM 2022**

**1. Các công tác đã đạt được:**

*1.1 Kế hoạch đề ra theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 31/5/2022:*

- Tổng giá trị sản lượng :	57,6	tỷ đồng, trong đó:
*. Công trình tìm kiếm:	40,0	tỷ đồng
*. Thi công khách sạn:	17,6	tỷ đồng
- Tổng doanh thu:	53,075	tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế :	-1,025	tỷ đồng

*1.2) Thực hiện trong năm 2022 gồm :*

- |                                 |       |                   |
|---------------------------------|-------|-------------------|
| *) Thực hiện giá trị sản lượng: | 37,4  | tỷ đồng, đạt 65 % |
| *) Doanh thu đã thực hiện:      | 29,89 | tỷ đồng, đạt 56 % |
| *) Lợi nhuận trước thuế:        | 0,157 | tỷ đồng, đạt 100% |
- Nộp nghĩa vụ đầy đủ vào các khoản thu ngân sách nhà nước.
  - Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 100% người tham gia lao động.
  - Làm tốt công tác xã hội từ thiện, có trách nhiệm nghĩa vụ đối với địa phương và các tổ chức xã hội trên địa bàn.
  - Thu nhập bình quân người lao động: 6.800.000 đồng/người/ tháng.

### 1.3) Đánh giá kết quả năm 2022:

Hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 với rất nhiều khó khăn, thách thức nên Công ty đã không hoàn thành kế hoạch được giao.

Năm 2022, Công ty đã nỗ lực tìm kiếm việc làm và cũng đã thi công xây lắp các công trình: Trường tiểu học Đồng Cậm ( Bình Liêu ); Công trình sửa chữa Nhà tang lễ phía Tây Thành phố Hạ Long; Sửa chữa các hạng mục thuộc Ngân hàng BIDV; Tiếp tục hoàn thiện khách sạn CANA.

Vận dụng có hiệu quả vào công tác quản lý điều hành sản xuất, giám sát chặt chẽ khối lượng công việc thực hiện, bám sát tiến độ thi công công trình và thanh toán đúng, đủ, kịp thời theo khối lượng thực tế hoàn thành.

Công tác điều hành tổ chức thi công trên hiện trường có tiến bộ, tích lũy được nhiều kinh nghiệm tạo nên các sản phẩm xây dựng có chất lượng, đảm bảo tính kỹ, mỹ thuật, hiệu quả, an toàn.

### 1.4) Công tác đầu tư, quản lý dự án:

Năm 2022 công tác đầu tư phát triển dự án Trụ sở văn phòng, khách sạn đã đóng góp vào thành công chung của Công ty, tạo thêm việc làm cho người lao động. Về việc thực hiện đầu tư dự án: Trụ sở văn phòng – Khách sạn Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh cụ thể:

- Tổng mức đầu tư được phê duyệt:	160.051.091.902 đồng
- Giá trị quyết toán dự án hoàn thành được phê duyệt:	148.272.773.044 đồng
- Tổng số vốn chủ sở hữu của công ty:	108.295.450.043 đồng
- Số vốn vay thương mại dự kiến:	39.977.323.00 đồng
- Tổng mức đầu tư chưa có thuế VAT:	135.326.285.916 đồng

Dự án đã xây dựng hoàn thành và đưa vào khai thác sử dụng từ ngày 15/4/2022, đến thời điểm này các thủ tục của dự án đã được hoàn tất gồm: Nghiệm thu PCCC, ANTT , biên bản nghiệm thu đưa vào sử dụng và đến ngày 5 tháng 5 năm 2023 đã có Quyết định của Tổng cục du lịch công nhận hạng cơ sở lưu trú du lịch khách sạn PeaceHotel Hạ Long đạt tiêu chuẩn 4 sao.

Song song với việc triển khai kinh doanh khách sạn, Công ty cũng đã kết hợp với đơn vị từng bước tháo gỡ đối với Dự án Khu đất xen kẹt giữa Khu đô thị Đông ga Hạ Long và tuyến đường ống xăng dầu tại phường Giếng Đáy ( Đơn vị đã đấu thầu xong dự án, nhưng do cơ chế chính sách đã hủy bỏ kết quả đấu thầu phải chuyển sang đấu giá ).

### *1.5) Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn:*

Trong năm vừa qua công ty đã hoàn thành công trình đạt yêu cầu chất lượng, tiến độ theo hồ sơ mời thầu và đã được chủ đầu tư đánh giá tốt, ngoài ra cũng có công trình đang tập trung theo bám.

Các công trình đều có biện pháp tổ chức và tiến độ thi công phù hợp, duy trì sự quản lý các giai đoạn thi công, đội ngũ làm công tác quản lý kỹ thuật thường xuyên được củng cố và nâng cao trình độ về kiến thức nghiệp vụ, kỹ năng quản lý thông qua các hoạt động thực tiễn trên công trường.

Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường luôn được quan tâm chú trọng đến tất cả các công trình mà Công ty đang thi công. Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, đã thuê các đơn vị có chức năng huấn luyện về công tác an toàn lao động về tổ chức học An toàn lao động trước khi thi công từ các cán bộ chủ chốt đến người lao động. Đồng thời, Công ty đã thành lập Ban an toàn lao động Công ty trực tiếp do đồng chí Phó tổng giám đốc phụ trách, chỉ đạo, thực hiện từ Công ty đến các tiểu ban ATLĐ đơn vị, các tổ, đội sản xuất để kiểm tra, giám sát công tác thực hiện.

Kiện toàn Ban chỉ huy phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt bão, khám sức khỏe định kỳ cho CBNV và người lao động, làm tốt công tác BHLĐ, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kết hợp sự đầu tư và trang bị đầy đủ các dụng cụ BHLĐ cho người lao động, cho nên trong năm 2022 không có vụ việc nào có nguy cơ mất an toàn lao động xảy ra.

### *1.6) Công tác tổ chức, lao động tiền lương:*

Người lao động được hợp đồng cụ thể theo luật lao động, đảm bảo việc làm, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, không áp đặt, nếu có làm thêm giờ thì theo đúng bộ luật lao động, được nghỉ lễ, tết, thưởng cuối năm...

Công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động được Ban giám đốc, công đoàn luôn quan tâm, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo qui định Pháp luật và có những điều kiện thuận lợi hơn cho người lao động được thoả thuận trong Thỏa ước lao động tập thể.

Đảm bảo giải quyết kịp thời các chế độ chính sách đối với người lao động như: Tiền lương, các quyền lợi ốm đau, thai sản, thu nộp BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, đúng đối tượng, giải quyết nghỉ chế độ hưu trí cho người lao động, thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ. Cấp phát trang bị BHLĐ đầy đủ cho người lao động, tổ chức khám sức khỏe có phân loại, đề xuất bố trí sử dụng lao động phù hợp, tạo môi trường làm việc đoàn kết gắn bó, khắc phục khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ.

Ngoài chăm lo đời sống cho cán bộ CNV-LĐ Công ty còn tham gia tích cực cho công tác an sinh xã hội, ủng hộ hỗ trợ các cá nhân, vận động mọi người trích một ngày công cho các tổ chức xã hội như: Ủng hộ lũ lụt, Quỹ vì người nghèo, Hội bảo trợ người tàn tật, Hội người mù, Hội chữ thập đỏ, Hội người cao tuổi,...

#### *1.7) Công tác quản lý tài chính:*

Công tác tổng hợp, phân tích kết quả hạch toán nội bộ kịp thời, đúng quy chế của Công ty ban hành, góp phần làm lành mạnh hóa nguồn tài chính trong Công ty và dần đi vào nề nếp.

Việc triển khai đổi mới áp dụng phần mềm kế toán chuyên nghiệp phát huy hiệu quả, nâng cao nghiệp vụ kế toán với các bộ phận trực thuộc, tạo ra mắt xích chặt chẽ trong công tác cung cấp số liệu phục vụ việc ra quyết định của Ban điều hành.

#### *1.8) Công tác thi đua:*

Với sự nỗ lực của tập thể, cá nhân, căn cứ vào hoạt động sản xuất và các tiêu chí thi đua năm 2022, Hội đồng xét duyệt thi đua Công ty đã bình chọn và đánh giá xếp loại các đơn vị trong Công ty như sau:

- Loại I : Văn phòng Công ty, Đội xây dựng số 1;
- CSTĐ cấp công ty: 15 người
- LĐTT : 09 người

Nhìn chung năm 2022 tuy có nhiều khó khăn nhưng với cố gắng của Ban giám đốc Công ty cũng như toàn bộ công nhân lao động đã phát huy có hiệu quả, đánh giá đúng mức sự đóng góp của mỗi CBCNV-LĐ trong Công ty.

### **2. Các mặt tồn tại:**

Năm 2022 sản lượng và doanh thu chưa hoàn thành theo kế hoạch của Đại hội cổ đông đề ra, Ban giám đốc cùng toàn thể cán bộ công nhân viên đã cố gắng duy trì sản xuất nhưng vẫn còn tồn tại hạn chế và cần được khắc phục:

#### *2.1) Công tác kế hoạch, tổ chức thi công xây lắp:*

Đơn vị chưa hoàn thành các chỉ tiêu được giao, giá trị sản lượng thấp, sản lượng sản xuất kinh doanh chủ yếu dựa vào công tác tìm việc thi công xây lắp, hiệu quả kinh doanh từ nhận thầu thi công xây lắp thấp.

Việc thi công ở một số công trình còn thiếu lực lượng lao động lành nghề làm ảnh hưởng tới chất lượng công trình, tiến độ thi công và an toàn lao động.

#### *2.2) Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng an toàn VSMT:*

Tình trạng thiếu công nhân lao động có chuyên môn, thạo nghề tới nay vẫn chưa được khắc phục, sự phụ thuộc vào lực lượng lao động thời vụ là một trong các nguyên nhân ảnh hưởng đến việc thực hiện tiến độ và chất lượng.

Nhân sự quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn vệ sinh môi trường năng lực chưa đồng đều.

### *2.3) Công tác quản lý tài chính:*

Vẫn còn tồn tại một số công trình bị nợ đọng vốn với thời gian dài chưa giải quyết dứt điểm làm ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### **Đánh giá chung:**

Công ty vẫn cố gắng duy trì được nhịp độ sản xuất, thu nhập của người lao động cũng đảm bảo được một phần đời sống cho CBCNVLĐ. Lực lượng lao động trong Công ty giảm do số đơn vị trực thuộc có việc làm ít cộng với quy định của Luật Bảo hiểm xã hội mới đòi hỏi người lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội phải có bảng thanh toán lương có kê khai thuế thu nhập cá nhân mới đủ điều kiện đóng bảo hiểm xã hội nên Công ty đã tiến hành rà soát tạm hoãn và chấm dứt HĐLĐ đối với số lao động đã nhiều năm không làm việc tại Công ty mà chỉ có danh sách đóng BHXH nhưng hoạt động Công ty riêng hoặc làm việc ở đơn vị khác.

Mặc dù trong bối cảnh Công ty đang triển khai thêm ngành nghề kinh doanh khách sạn, nhưng vẫn đang sắp xếp lại các đơn vị trực thuộc cho phù hợp với thực tế SXKD và nghiên cứu xây dựng cơ chế tìm việc, cơ chế quản lý phù hợp với thị trường xây lắp hiện nay, ... trước mắt còn nhiều khó khăn thách thức nhưng với sự nỗ lực và quyết tâm tin chắc rằng chúng ta sẽ vượt qua, bảo toàn và phát triển Công ty cho những năm tiếp theo.

## Phần thứ hai:

### PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023

Trong bối cảnh sản xuất kinh doanh của Công ty gặp rất nhiều khó khăn như hiện nay dự báo năm 2023 cũng vẫn còn khó khăn do việc cạnh tranh trong nền kinh tế thị trường khắc nghiệt, và khách sạn công ty cũng đã đưa vào hoạt động được một năm nhưng về nhận định tại thời điểm năm nay so với năm 2022 không được khả quan, do việc phục hồi của ngành du lịch chậm.

Năm 2023, công ty tiếp tục tập trung thi công xây lắp các công trình luân chuyển tiếp từ trước mà Công ty đã ký kết hợp đồng với Chủ đầu tư, cũng như tiếp tục tìm kiếm các công trình chuẩn bị cho năm 2023 cộng với đẩy mạnh kinh doanh từ Khách sạn. Dự kiến một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 như sau:

*Ban giám đốc xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 :*

<b>*. Tổng giá trị sản lượng:</b>	<b>50,058</b>	tỷ đồng, trong đó:
- Công trình xây lắp:	<b>30,0</b>	tỷ đồng
- Kinh doanh khách sạn:	<b>20,058</b>	tỷ đồng
<b>*. Tổng doanh thu:</b>	<b>45,507</b>	tỷ đồng, trong đó:
- Công trình xây lắp:	<b>27,272</b>	tỷ đồng
- Kinh doanh khách sạn:	<b>18,235</b>	tỷ đồng
<b>*. Tổng chi phí:</b>	<b>40,992</b>	tỷ đồng, trong đó:
- Xây lắp:	<b>27,498</b>	tỷ đồng
- Khách sạn:	<b>13,494</b>	tỷ đồng

*( Chưa trừ lãi vay+Khấu hao+Chi khác)*

<b>*. Tổng thu nhập:</b>	<b>12,514</b>	tỷ đồng, trong đó:
- Công trình xây lắp:	<b>-0,226</b>	tỷ đồng
- Kinh doanh khách sạn:	<b>4,74</b>	tỷ đồng

*( Chưa trừ lãi vay+Khấu hao+Chi khác)*

- Thu nhập khác dự kiến :	<b>8,0</b>	tỷ đồng
<b>*. Tổng cộng chi phí cố định:</b>	<b>10,308</b>	tỷ đồng, trong đó:
- Trừ khấu hao tài sản:	<b>6,633</b>	tỷ đồng
- Trừ lãi vay ngân hàng:	<b>3,136</b>	tỷ đồng
- Trừ chi phí thù lao HĐQT:	<b>0,2916</b>	tỷ đồng
- Trừ khấu hao xe oto:	<b>0,243</b>	tỷ đồng

<b>*. Lợi nhuận trước thuế sau khi trừ chi phí cố định:</b>	<b>2,209</b>	tỷ đồng
- Thu nhập bình quân người lao động:	6,8 triệu đồng/người/tháng	



### *Việc làm và thu nhập người lao động:*

Tiếp tục phấn đấu đảm bảo đủ việc làm thường xuyên và ổn định cho người lao động, tạo động lực cho người lao động làm việc phát huy khả năng sáng tạo, đóng góp hết sức mình cho doanh nghiệp.

Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ, chính sách đối với người lao động như các chế độ BHXH, BHYT, chế độ phúc lợi...

### *Công tác nhân sự:*

Năm 2023, do tình hình phát triển thích ứng linh hoạt, Công ty buộc phải có nhân sự phù hợp để đảm bảo hoạt động kinh doanh sản xuất của Công ty, đúng người, đúng việc, sắp xếp để giảm thiểu bộ máy quản lý văn phòng, hạn chế tối thiểu thất thoát lãng phí.

### *Công tác chỉ đạo, điều hành sản xuất:*

Năm 2023, Công ty sẽ xây dựng đơn vị đội trực thuộc phù hợp với Công ty tạo ý thức chủ động cho các đội, linh hoạt trong điều hành, giảm thiểu tối đa các rủi ro để đảm bảo chất lượng nhưng tinh gọn, những phòng ban chức năng hướng dẫn cho các đơn vị về thủ tục pháp lý tránh sai sót dẫn đến thiệt hại kinh tế. Tăng cường công tác kiểm soát nội bộ, phối hợp để duy trì chất lượng sản phẩm, dịch vụ.

Nâng cao năng lực tham gia đấu thầu, tìm hiểu kỹ thông tin về tài chính của chủ đầu tư, tránh những tổn thất thiệt hại trong quá trình thực hiện đấu thầu xây lắp. Tổ chức thi công nhanh, gọn, dứt điểm và đẩy nhanh việc thanh quyết toán thu hồi vốn công trình.

### *Công tác tài chính:*

Thực hiện cân đối các nguồn vốn đảm bảo cho cân đối, thanh toán các khoản vay và sản xuất kinh doanh, xây dựng và kiểm soát chặt chẽ kế hoạch chi phí nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Rà soát, phân tích đánh giá các khoản nợ phải thu, tăng cường các biện pháp thu hồi công nợ, xây dựng phương án xử lý các vấn đề tồn tại về nợ xấu, nợ khó đòi...

Thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong toàn Công ty trên tất cả các lĩnh vực, đẩy nhanh việc thanh quyết toán các công trình đã thi công xong, thu hồi nợ từ các Chủ đầu tư, các đơn vị nội bộ, các hợp đồng hợp tác kinh doanh.

### *Công tác marketing:*

Phát triển công tác thị trường để thực hiện tốt kế hoạch kinh doanh khách sạn năm 2023, đảm bảo sản xuất, bảo đảm đời sống, thu nhập ổn định cho cán bộ nhân viên trong Công ty.



Tăng cường công tác quảng cáo, tiếp xúc thị trường, đẩy mạnh việc xây dựng hình ảnh, thương hiệu Công ty – Khách sạn.

*Công tác đảm bảo an toàn VSLĐ - PCCN:*

Bên cạnh mục tiêu kinh doanh thì công tác an toàn lao động là nhiệm vụ vô cùng quan trọng đối với Công ty và các Đội sản xuất trực thuộc, Công ty quán triệt quan điểm: "Phát triển sản xuất kinh doanh phải đi đôi với việc đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ" trên công trường cũng như ở Khách sạn; Vì vậy việc tuân thủ nghiêm ngặt các qui định về AT-VSLĐ, PCCN là rất cần thiết và quan trọng.

Bằng những công việc cụ thể Công ty đã và sẽ triển khai đến các mạng lưới an toàn viên của từng Đơn vị sản xuất nhằm thực hiện được các mục tiêu về công tác ATLĐ như sau:

- Công nhân làm việc tại các công trường được trang bị 100% bảo hộ lao động cá nhân và các thiết bị đảm bảo ATLĐ.

- Tổ chức tuyên truyền giáo dục cho mọi người lao động thấy được ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác AT-VSLĐ-PCCN để họ có ý thức chấp hành tốt nội quy, quy chế về ATLĐ.

- Công trường đang thi công đều có biển báo, biển cấm, hàng rào bảo vệ, đèn tín hiệu, lưới chống vật rơi, đặc biệt các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ đều được kiểm đạt chỉ số an toàn mới cho phép vận hành.

*Phương hướng của Ban điều hành trong năm 2023:*

- Tích cực tham gia tìm kiếm việc làm xây lắp, giữ mối liên hệ với chủ đầu tư nhằm tìm hiểu thêm những công trình mới trong lĩnh vực thi công.

- Tham gia đấu thầu các công trình phù hợp với năng lực của Công ty, cắt giảm chi phí, lợi nhuận hợp lý, để giá dự thầu thấp nhất tăng khả năng trúng thầu.

- Giữ vững, duy trì sản xuất kinh doanh đảm bảo đời sống cho cán bộ công nhân viên lao động.

- Tinh giảm bộ máy quản lý gọn nhẹ, năng động để tăng năng suất, hiệu quả trong công tác quản lý.

- Tiết kiệm tối đa chi phí.

- Tập trung thu hồi công nợ thông qua việc đốc thúc việc thu hồi công nợ chậm trả.

- Cải cách phương thức quản lý, kiểm soát chặt đầu vào đầu ra để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Đối với khách sạn, cần làm tốt công tác quảng bá, xem xét chủ động xây dựng quy chế phối hợp, để có sự ràng buộc, thuận lợi, phối hợp tạo ra các điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất, nguồn nhân lực. Ngoài ra, thái độ phục vụ, đảm bảo an ninh trật tự, vệ sinh môi trường... cũng cần được cải thiện để góp phần tạo ra hình ảnh tốt, thu hút khách đến với khách sạn Công ty.

- Nghiêm túc thực hiện các quy định về đăng ký giá, niêm yết giá; tuyệt đối không tùy tiện tăng giá, ép khách để ảnh hưởng xấu đến hình ảnh của Công ty.

- Tăng cường và duy trì thực hiện thường xuyên đảm bảo vệ sinh môi trường, khử khuẩn sạch sẽ tất cả các khu vực dịch vụ; triển khai kiểm tra chéo tại các bộ phận để đảm bảo chất lượng dịch vụ, vệ sinh tốt nhất.

Trên đây là nội dung báo cáo về quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023.

*Kính thưa các Quý vị đại biểu !*

*Kính thưa toàn thể các Quý cổ đông !*

Năm 2023 trong bối cảnh kinh tế suy thoái toàn cầu, Công ty xác định là một năm tiếp tục khó khăn. Tuy nhiên Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên công ty sẽ nỗ lực hết mình để phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế được giao, tạo việc làm cho người lao động, đồng thời duy trì sản xuất kinh doanh, bảo toàn nguồn vốn .

Với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 đã được định hướng như trên. Công ty hy vọng rằng với tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt qua khó khăn của tập thể cán bộ công nhân lao động cùng sự ủng hộ của Hội đồng quản trị và Quý vị cổ đông, Công ty sẽ hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra đưa Công ty ổn định vượt qua giai đoạn khó khăn và ngày một phát triển.

*Xin chân thành cảm ơn!*

**CÔNG TY CP XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH**



*Mac Duc Manh*  
**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Mac Duc Manh*