

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH



**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024**

Hạ Long, tháng 06 năm 2024





Hạ Long, ngày 11 tháng 06 năm 2024

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023 VÀ CÁC MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2024

Kính thưa các quý vị cổ đông!

Sau một năm thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và các hoạt động khác theo các chỉ tiêu, Nghị quyết của đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023. Tôi xin thay mặt Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 về việc thực hiện nhiệm vụ của HĐQT, phương hướng nhiệm vụ trong năm 2024 để các cổ đông tham dự đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 quyết định và làm cơ sở cho HĐQT Công ty chỉ đạo và thực hiện theo chức năng và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2023

1. Nhân sự của Hội đồng quản trị.

Nhân sự của Hội đồng quản trị năm 2023 không thay đổi được bầu tại Đại hội đồng cổ đông vào ngày 29 tháng 06 năm 2023 nhiệm kỳ V (2023-2028) gồm 05 thành viên:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1. Ông Trần Khắc Nam | - Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Phạm Xuân Sinh | - Ủy viên HĐQT |
| 3. Ông Nguyễn Hồng Tinh | - Ủy viên HĐQT |
| 4. Ông Mạc Đức Mạnh | - Ủy viên HĐQT |
| 5. Ông Nguyễn Văn Lực | - Ủy viên HĐQT |

2. Công tác hoạt động của HĐQT

Căn cứ chức năng nhiệm vụ và quyền hạn của HĐQT được qui định trong Luật doanh nghiệp và Điều lệ công ty, HĐQT công ty vẫn duy trì hoạt động quản trị điều hành kiểm tra giám sát mọi hoạt động của công ty, cụ thể:

Trong năm 2023 HĐQT tổ chức được 09 cuộc họp, ban hành 09 nghị quyết để chỉ đạo Ban điều hành thực hiện gồm những nội dung chính sau đây: Nghị quyết về việc trích

nộp công ty, về việc trích khấu hao tài sản cố định và công cụ dụng cụ của dự án Trụ sở văn phòng – Khách sạn công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh, về việc giải thể Xí nghiệp xây dựng và Kinh doanh vật tư Hạ Long. Nghị quyết về việc di chuyển trạm trộn bê tông về bên Hà Khánh và xây dựng trạm trộn mới để kinh doanh. Nghị quyết về việc quyết toán vốn đầu tư dự án hoàn thành dự án: Trụ sở văn phòng – Khách sạn công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh. Nghị quyết về việc thông qua văn kiện đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, về việc thanh lý gian tập thể cho hộ gia đình Bà Nguyễn Vi Hồng Liên. Nghị quyết về tổ chức Đại hội cổ đông thường niên 2023. Nghị quyết thực hiện nghị quyết của đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, về việc giao cho BDH xây dựng phương án kinh doanh khách sạn. Nghị Quyết về việc thống nhất cho đơn vị đội xây dựng số 15 tạm dừng thu trích nộp và thu khấu hao trạm trộn bê tông đến hết 31/12/2023, về việc thay đổi quy chế tiền lương theo đề xuất của BDH, về việc bổ sung đèn cảnh báo hàng không cho tòa nhà theo kết luận kiểm tra của Bộ chỉ huy quân sự tỉnh Quảng Ninh, về việc thanh lý tài sản đã hết khấu hao như máy phát điện 47KVA sản xuất năm 1996, công cụ dụng cụ thi công theo danh mục, Nghị quyết về việc HĐQT không chấp nhận phương án của BDH, về việc các thành viên HĐQT chuẩn bị phương án kinh doanh khách sạn để trình đại hội cổ đông năm 2024, Về việc yêu cầu BDH duy trì hoạt động kinh doanh khách sạn bình thường đến khi đại hội cổ đông năm 2024 quyết định.

3. Công tác tổ chức bộ máy điều hành

Ban giám đốc Công ty nhiệm kỳ 2021-2024 được bầu gồm các thành viên cụ thể như sau:

1. Ông Mạc Đức Mạnh - Tổng giám đốc
2. Ông Nguyễn Long Vương - Phó tổng giám đốc
3. Bà Nguyễn Thị Thanh Nhài - Kế toán trưởng

Công ty hiện nay vẫn cơ cấu 03 phòng ban (Phòng Tài vụ, Phòng Tổ chức hành chính, Phòng Kinh tế kỹ thuật và đầu tư), 5 đội sản xuất, và bộ phận kinh doanh khách sạn.

Hiện nay do tình hình sản xuất kinh doanh có nhiều khó khăn, khối lượng công việc giảm so với trước đây, do vậy Hội đồng Quản trị đã họp và chỉ đạo ban điều hành thực hiện sản xuất kinh doanh theo phương thức quản lý tập trung các công trình Công ty tìm kiếm công ty tổ chức thi công và hạch toán, còn các đội tìm việc thì vẫn thực hiện theo quy chế cũ.

4. Công tác xây dựng và ban hành các quy chế của Công ty

Công ty vẫn duy trì áp dụng các nội quy, quy chế đã ban hành, gồm:

1. Quy chế hoạt động Hội đồng quản trị Công ty
2. Quy chế quản trị Công ty
3. Quy chế quản lý tài chính Công ty
4. Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban giám đốc
5. Quy chế phân công, phân cấp quản lý Công ty
6. Quy chế phân cấp quản lý Xí nghiệp
7. Quy chế trả lương và nâng bậc lương
8. Quy chế hợp đồng lao động và tuyển dụng lao động

9. Quy chế dân chủ
10. Quy chế Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc
11. Nội quy lao động
12. Thỏa ước lao động tập thể
13. Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động

Các Nội quy, Quy chế này cơ bản phù hợp với các quy định của pháp luật và thực tiễn quản lý của công ty. Tuy nhiên còn một số nội dung chưa phù hợp với các quy định hiện hành thì HĐQT sẽ chỉ đạo ban điều hành sửa đổi trong năm 2025 cho phù hợp,

5. Công tác kế hoạch

Hội đồng quản trị Công ty đã thông qua kịp thời hệ thống các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2023 ngay từ đầu năm để Ban giám đốc điều hành triển khai và tổ chức thực hiện.

Đối với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 ngay từ tháng 12 năm 2023 HĐQT Công ty đã chỉ đạo Ban giám đốc nghiên cứu xây dựng kế hoạch chung của toàn Công ty cũng như kế hoạch sản lượng của từng đơn vị trực thuộc báo cáo Hội đồng quản trị quyết định.

6. Công tác chỉ đạo và quản lý SXKD.

Căn cứ vào Nghị quyết của HĐQT Công ty trong năm, Hội đồng quản trị Công ty đã cụ thể hóa từng việc, từ việc xây dựng kế hoạch dài hạn, kế hoạch trung hạn và ngắn hạn để từ đó đưa ra Nghị quyết của HĐQT trong từng cuộc họp và chỉ đạo Ban giám đốc triển khai thực hiện những nội dung đó. Trong quá trình thực hiện có những vấn đề bất cập thì Ban giám đốc kiến nghị với HĐQT để cùng giải quyết.

Việc thi công xây lắp là công việc mang tính truyền thống và là thế mạnh để đảm bảo công ăn việc làm của Công ty. HĐQT họp thường kỳ hoặc đột xuất căn cứ vào tình hình thực tế của Công ty, căn cứ vào thực lực của từng đơn vị trực thuộc và thị trường xây lắp, nguồn vốn của các chủ đầu tư để đưa ra kế hoạch thi công cho phù hợp, từ đó đưa vào Nghị quyết của HĐQT trên cơ sở Nghị quyết đưa ra đã được thống nhất và HĐQT chỉ đạo cho Ban giám đốc thực hiện theo các nội dung của nghị quyết đã đề ra. Tại kì họp sau HĐQT kiểm điểm việc thực hiện theo nội dung của nghị quyết lần trước, kiểm điểm những việc đã làm được, những việc chưa làm được, đồng thời đưa ra những việc mới cần làm và điều chỉnh lại những nội dung của lần họp trước đã đưa vào Nghị quyết nếu xét thấy không còn phù hợp với thực tế.

Tuy nhiên, có thể thấy do nền kinh tế lạm phát, tất cả các công ty đều khó khăn trong việc tìm kiếm công ăn việc làm, lớp cán bộ trẻ kế cận còn thiếu, năng lực cạnh tranh trong tình hình mới còn thấp, và do chính sách thay đổi liên tục về cơ cấu cán bộ lãnh đạo lên việc tìm kiếm việc làm rất khó. Với những khó khăn của thị trường xây dựng nói chung cộng với hạn chế của công ty. Nên năm 2023 kết quả chưa đạt được kế hoạch đề ra về mảng xây lắp còn mảng kinh doanh khách sạn thì chúng ta đạt được kế hoạch.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 như sau:

Các chỉ tiêu chính	Đơn vị	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch
Tổng giá trị SXKD	Tỷ đồng	50,058	41,03	82%
- Xây lắp	Tỷ đồng	30,0	19,23	
- Kinh doanh khách sạn	Tỷ đồng	20,058	21,8	
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	45,507	37,657	83%
- Xây lắp	Tỷ đồng	27,272	17,632	
- Kinh doanh khách sạn	Tỷ đồng	18,235	20,025	
Tổng chi phí	Tỷ đồng	40,992	34,5186	83%
- Xây lắp	Tỷ đồng	27,498	18,8447	
- Kinh doanh khách sạn chưa có lãi vay+ khấu hao + chi khác	Tỷ đồng	13,494	15,674	
Tổng thu nhập	Tỷ đồng	4,514	4,1801	92,6%
- Xây lắp	Tỷ đồng	-0,226	-1,2123	
- Kinh doanh khách sạn chưa có lãi vay+ khấu hao + chi khác	Tỷ đồng	4,74	4,3508	
- Thu nhập từ hoạt động tài chính			1,0416	
Tổng cộng chi phí cố định	Tỷ đồng	10,308	11,2863	
Trừ khấu hao tài sản cố định	Tỷ đồng	3,480	3,685	
Trừ khấu hao tài sản CCDC	Tỷ đồng	3,152	3,468	
Trừ khấu hao hạ tầng trạm trộn +máy móc văn phòng	Tỷ đồng		0,1718	
Trừ lãi vay ngân hàng	Tỷ đồng	3,136	3,098	
Trừ chi phí thù lao HĐQT	Tỷ đồng	0,2916	0,2916	
Trừ chi phí khác	Tỷ đồng	0,243	0,5715	
Tổng thu nhập sau khi trừ đi chi phí cố định	Tỷ đồng	-5,794	-7,1062	
Thu nhập khác	Tỷ đồng	8,000	7,994	
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	2,2	0,8878	40%
Tỷ lệ cổ tức	%	5		

Trong bối cảnh khó khăn như hiện nay chúng ta đạt được kết quả như trên cũng là cả một sự cố gắng của Ban lãnh đạo công ty do tình hình kinh tế lạm phát cao

cùng với sự thay đổi liên tục thể chế chính trị dẫn đến môi quan hệ tìm việc không được thông suốt, bị đứt quãng dẫn đến việc tìm kiếm công trình lại càng khó khăn hơn, Về việc kinh doanh khách sạn chúng ta đã rất cố gắng vận hành tốt mới được kết quả như trên doanh thu khách sạn đạt được chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông năm 2023 đã đề ra nhưng tổng doanh thu của toàn công ty không đạt

Công tác quản lý tiền vốn công khai minh bạch hơn, các khoản tiền nhàn dỗi được vận hành có hiệu quả theo nguyên tắc tài chính.

Ban lãnh đạo Công ty nhiệt tình công tác, kiên quyết trong việc chỉ đạo điều hành sản xuất, sự đoàn kết nhất trí của tất cả các đồng chí CBCNV-LĐ trong toàn Công ty trên dưới một lòng chung tay xây dựng Công ty ngày càng lớn mạnh.

Kết luận

* Qua một năm thực hiện nhiệm vụ, HĐQT Công ty cũng đã đạt được một số kết quả nhất định:

- Duy trì hoạt động của HĐQT, kịp thời ra nghị quyết để chỉ đạo điều hành, kiểm tra giám sát Ban Giám đốc triển khai thực hiện nghị quyết theo quy định của pháp luật.

- Ổn định được bộ máy lãnh đạo của Công ty, từng bước chuyên nghiệp hóa công tác quản lý. Công ty đã xây dựng được một hệ thống nội quy, quy chế tương đối đồng bộ để làm cơ sở cho việc quản lý và điều hành Công ty theo một cơ chế chung đã thống nhất theo tác phong công nghiệp.

- Việc chỉ đạo sản xuất kinh doanh của Công ty qua từng thời điểm đã có Nghị quyết rõ ràng được thống nhất từ HĐQT đến Ban giám đốc.

- Trong bối cảnh khó khăn của Công ty, HĐQT đã chỉ đạo giám sát Ban giám đốc duy trì được sản xuất, đảm bảo được việc làm cho CB CNVLD, từng bước đưa Công ty vượt qua khó khăn.

* Tuy nhiên HĐQT Công ty cũng thẳng thắn nhìn nhận những khuyết điểm của mình như:

- HĐQT chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác nghiên cứu đề ra những phương án mang tính chất chiến lược lâu dài, chưa có giải pháp hữu hiệu để điều hành Công ty, tinh thần làm việc chưa thực sự cao, chưa quan tâm đồng hành cùng với ban điều hành về tìm kiếm công ăn việc làm hay tạo mối quan hệ để kéo việc về Công ty mặc dù một năm họp rất nhiều cuộc họp đây cũng là mặt yếu kém của HĐQT.

- HĐQT còn nhiều ý kiến khác nhau trong các cuộc họp HĐQT dẫn đến tính đồng thuận không cao, trong việc đưa ra nghị quyết cũng như định hướng xây dựng phát triển Công ty.

- Đã có cơ chế trích nộp thay đổi để phù hợp với tính cạnh tranh cao của cơ chế thị trường nhưng việc quy tụ các đơn vị đội tập trung việc về Công ty chưa được như mong muốn.

- Đội ngũ cán bộ điều hành, cán bộ quản lý Công ty đôi lúc còn chưa thực sự năng động trong công tác lãnh đạo và điều hành công việc, thích ứng với công việc trong tình hình mới.

- Công tác quy hoạch cán bộ chưa được quan tâm một cách đúng mức nên hiện nay đội ngũ cán bộ kế cận chưa có hoặc có nhưng năng lực yếu, nhất là đội ngũ trẻ.

- Công tác tìm kiếm việc làm cho Công ty cần phải quan tâm hơn nữa để có việc làm giao cho các đơn vị thể hiện rõ vai trò lãnh đạo của Công ty trong lĩnh vực này.

- Còn về việc tìm kiếm công việc chúng ta chưa có một quy chế rõ ràng và nguồn tài chính thì không có do vậy để tạo mối quan hệ tìm việc đối với BGD là rất khó khăn, mà mới chỉ có quy chế tìm việc cho các đơn vị là thu trích nộp thấp hơn so với trích nộp khi Công ty giao việc.

- Trong năm 2023 HĐQT vẫn chưa thực hiện được nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2023 đề ra: Ủy quyền cho HĐQT xây dựng phương án kinh doanh khách sạn dài hạn từ năm 2024 phù hợp với thị trường du lịch đảm bảo mục tiêu thu hồi vốn trả lãi ngân hàng và từng bước mang lại hiệu quả theo lộ trình của kế hoạch lập dự án đầu tư, phương án kinh doanh khách sạn được thực hiện từ ngày 01/01/2024. Trong đó ưu tiên phương án giao khoán cho ban Tổng giám đốc.

Nguyên nhân: HĐQT và BDH không thống nhất được đơn giá khoán và các cơ chế khác,

II. MỤC TIÊU NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2024

1. Mục tiêu

a) HĐQT xác định xây lắp vẫn là ngành nghề sản xuất kinh doanh truyền thống của Công ty trong hơn 50 năm qua kể từ khi thành lập đến nay. Với mục tiêu luôn giữ sản xuất xây lắp là ngành truyền thống phải duy trì.

Trong bối cảnh sản xuất kinh doanh của Công ty gặp rất nhiều khó khăn như hiện nay dự báo năm 2024 cũng vẫn còn khó khăn do việc cạnh tranh trong nền kinh tế thị trường khắc nghiệt, và khách sạn công ty cũng đã đưa vào hoạt động được 2 năm nhưng về nhận định tại thời điểm năm nay so với năm 2023 không được khả quan. Căn cứ vào khả năng tìm việc Công ty, và việc phục hồi ngành du lịch xây dựng kế hoạch sản xuất xây lắp năm 2024 như sau:

Các chỉ tiêu chính	Đơn vị	Kế hoạch năm 2024
Tổng giá trị Sản lượng	Tỷ đồng	51,87
- Xây lắp	Tỷ đồng	30,000
- Kinh doanh khách sạn	Tỷ đồng	21,87
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	47,878
- Xây lắp	Tỷ đồng	27,778
- Kinh doanh khách sạn	Tỷ đồng	20,100
Tổng chi phí	Tỷ đồng	43,75
- Xây lắp + Chi khác	Tỷ đồng	28,050
- Kinh doanh khách sạn chưa có lãi vay+ khấu hao + chi khác	Tỷ đồng	15,700
Tổng thu nhập	Tỷ đồng	4,128
- Xây lắp+ Chi khác	Tỷ đồng	- 0,272
- Kinh doanh khách sạn chưa có lãi vay+ khấu hao + chi khác	Tỷ đồng	4,400
- Thu nhập khác	Tỷ đồng	
Tổng cộng chi phí cố định	Tỷ đồng	9,390

Trừ khấu hao tài sản cố định	Tỷ đồng	3,674
Trừ khấu hao tài sản CCDC	Tỷ đồng	3,331
Trừ lãi vay ngân hàng	Tỷ đồng	2,093
Trừ chi phí thù lao HĐQT	Tỷ đồng	0,2916
Lợi nhuận trước thuế sau khi trừ chi phí cố định	Tỷ đồng	-5,262

- Thu nhập bình quân người lao động 6,9 triệu đồng /người/ tháng

2. Nhiệm vụ năm 2024:

a. Để phấn đấu đạt mục tiêu không để lỗ trong xây lắp và tạo điều kiện cho BĐH có tính chủ động năng động trong công tác tìm việc và điều hành sản xuất kinh doanh xây lắp, Công ty khoán xây lắp cho BĐH trong 2 năm không bù lỗ và thu trích nộp theo cơ chế chủ động thu chi, và chịu trách nhiệm các quy định hiện hành của pháp luật về thi công xây lắp. Thời gian áp dụng: từ ngày 01 tháng 07 năm 2024.

Về cung ứng vốn cho sản xuất thi công xây lắp, công ty đảm bảo cung ứng vốn theo tiến độ công trình để thực hiện việc sản xuất kinh doanh và tính lãi theo quy chế lãi vay ngân hàng tại các thời điểm ứng vốn;

b. Xây dựng phương hướng kinh doanh khách sạn:

Tại nghị quyết của ĐHĐCD năm 2023 khoán cho BĐH nhưng chưa thực hiện được do trong các thành viên HĐQT có nhiều ý kiến khác nhau, trong đó có ý kiến cho thuê ngoài. Vì vậy xin ý kiến đại hội đồng cổ đông về nội dung này;

c. Xây dựng bộ máy điều hành gọn nhẹ năng động quản lý hiệu lực hiệu quả. Sắp xếp lại các đơn vị sản xuất cho phù hợp. Sản xuất phải đảm bảo an toàn và thực hiện theo đúng qui định của pháp luật, chế độ chính sách của nhà nước.

3. Giải pháp thực hiện

Để đưa Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn hiện nay sang giai đoạn tăng trưởng, phát triển mới mà vẫn bảo toàn nguồn vốn, đảm bảo cổ tức của các cổ đông thì chúng ta cần giải quyết một số vấn đề:

- Kế thừa và phát huy những thành tựu đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, HĐQT Công ty quyết tâm nỗ lực xây dựng Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh ổn định và phát triển bền vững.

- Ban điều hành cần rà soát điều chỉnh lại các nội quy, quy chế của Công ty cho phù hợp với tình hình mới, sao cho vừa quản lý tốt vừa kích thích được sản xuất, động viên được tinh thần làm việc của người lao động, người lao động cùng chia sẻ với công ty trong lúc khó khăn như hiện nay.

- Tiếp tục rà soát lại, tiết giảm các chi phí quản lý doanh nghiệp không cần thiết đây cũng là một việc làm rất tốt để tăng lợi nhuận của doanh nghiệp.

- Phát huy hơn nữa những lợi thế của Công ty như tài sản, tiền vốn, thương hiệu... để ổn định sản xuất kinh doanh, phát triển Công ty bền vững.

- Nghiên cứu tìm hướng đầu tư vào các lĩnh vực mới, mở rộng ngành nghề SXKD mang lại lợi nhuận và đảm bảo an toàn về tài chính, không phụ thuộc duy nhất vào xây lắp.

- Xây dựng văn hoá doanh nghiệp: tiếp tục chỉ đạo, giám sát công tác tuyên truyền, phổ biến để người lao động đều nắm được và tự giác ý thức được việc thực hiện hệ thống tiêu chí về giá trị cụ thể, bản sắc văn hoá công ty mang dấu ấn riêng của Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh

- Đổi mới tư duy, tìm phương thức quản lý Công ty hiệu quả hơn nữa, cắt giảm tối đa các chi phí kém hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tái cơ cấu bộ máy lao động theo hướng tinh giảm bộ phận lao động gián tiếp, có chính sách tuyên dụng, đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cán bộ nhân viên và tay nghề công nhân kỹ thuật hướng tới mục tiêu nâng cao hiệu quả làm việc đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng lao động của công ty.

- Quan tâm hơn nữa tới công tác tổ chức, sắp xếp các phòng ban, đơn vị cho phù hợp với điều kiện quản lý, điều hành và tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty để phát huy được năng lực làm việc của từng đơn vị, cá nhân. Đây cũng là một biện pháp hữu hiệu để giảm bớt chi phí.

- Kết hợp chặt chẽ hơn nữa giữa lãnh đạo Công ty và các đơn vị để duy trì mối quan hệ với các chủ đầu tư có nguồn vốn tập trung, khai thác nguồn việc xây lắp, sau đó giao cho các đơn vị theo bám đặc biệt, quan tâm đến các công trình mang tính tâm cỡ để từng bước nâng cao năng lực thi công của công ty.

- Tích cực mở rộng quan hệ tìm kiếm việc làm đối với các chủ đầu tư có vốn ngân sách Nhà nước.

- Tích cực bám sát đôn đốc việc thu hồi công nợ của các đơn vị còn nợ đọng.

- Đối với cán bộ quản lý sẽ quan tâm hơn nữa tới công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao, quy hoạch cán bộ, tuyển chọn những cán bộ có đủ trình độ năng lực, có tinh thần trách nhiệm để bố trí vào những vị trí cho phù hợp.

Với điều kiện khó khăn của Công ty như hiện nay về công việc xây lắp, HĐQT mạnh dạn mở ra các hướng đi mới, đặt ra chỉ tiêu xây dựng phát triển Công ty trong thời gian tới, vì vậy để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch trên đòi hỏi HĐQT Công ty phải có tầm nhìn chiến lược phải đưa ra phương hướng cụ thể để chỉ đạo Ban điều hành, và phải đồng sức đồng lòng, có tính đồng thuận cao từ việc đề ra Nghị quyết của từng cuộc họp HĐQT đến việc chỉ đạo thực hiện các nội dung đó thành hiện thực; đồng thời các cổ đông Công ty đặc biệt là các đội trưởng các cán bộ quản lý cần đồng tâm nhất trí động viên tinh thần làm việc của tất cả các đồng trí CBCNV-LĐ trong đơn vị mình cố gắng hơn nữa khắc phục khó khăn, phát huy những tiềm năng, năng lực sẵn có để hoàn thành nhiệm vụ của từng thành viên trong Công ty, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của toàn Công ty trong năm 2024 và các năm tới.

Thông qua báo cáo hoạt động chỉ đạo, giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành Công ty đã thực hiện năm 2023 và mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024, một lần nữa HĐQT Công ty mong muốn nhận được sự ủng hộ, đồng tình của các quý cổ

đồng, các đối tác và toàn thể CBCNV-LĐ trong Công ty với mục tiêu hoàn thành tốt Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2024 giữ vững sự ổn định của Công ty làm tiền đề phát triển cho các năm tiếp theo.

Xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

T.M/ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

CHỦ TỊCH



Trần Khắc Nam