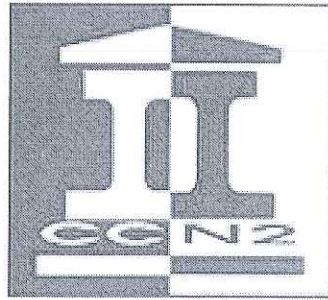


CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH



**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023**

Hạ Long, tháng 06 năm 2023



Hạ Long, ngày 12 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2022 VÀ CÁC MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2023

Kính thưa các quý vị cổ đông!

Sau một năm thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và các hoạt động khác theo các chỉ tiêu, Nghị quyết của đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Tôi xin thay mặt Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 về việc thực hiện nhiệm vụ của HĐQT phương hướng nhiệm vụ trong năm 2023 để các cổ đông tham dự đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 quyết định làm cơ sở cho HĐQT Công ty chỉ đạo và thực hiện theo chức năng và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2022

1. Nhân sự của Hội đồng quản trị.

Nhân sự của Hội đồng quản trị năm 2022 không thay đổi được bầu tại Đại hội đồng cổ đông vào ngày 16 tháng 05 năm 2018 nhiệm kỳ IV (2018-2023) gồm 5 thành viên:

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| 1. Ông Trần Khắc Nam | - Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Phạm Xuân Sinh | - Ủy viên HĐQT |
| 3. Ông Nguyễn Hồng Tinh | - Ủy viên HĐQT |
| 4. Ông Mạc Đức Mạnh | - Ủy viên HĐQT |
| 5. Ông Nguyễn Văn Lược | - Ủy viên HĐQT |

2. Công tác hoạt động của HĐQT

Căn cứ chức năng nhiệm vụ và quyền hạn của HĐQT được quy định trong luật doanh nghiệp và điều lệ công ty, HĐQT công ty vẫn duy trì hoạt động quản trị điều hành kiểm tra giám sát mọi hoạt động của công ty. Cụ thể:

Trong năm 2022 HĐQT tổ chức được 8 cuộc họp, ban hành 8 nghị quyết để chỉ đạo Ban điều hành thực hiện gồm những nội dung chính sau đây: Nghị quyết già soát công nợ

các đơn vị, hoạt động sản xuất kinh doanh các đơn vị để tổ chức, giải thể các đơn vị cho phù hợp, và thanh lý tài sản cố định cho phù hợp với qui định hiện hành, Nghị quyết về tổ chức Đại hội cổ đông thường niên 2022. Nghị Quyết về việc chính sách giá cho việc kinh doanh khách sạn, Nghị quyết về việc giao khoán kinh doanh khách sạn, Nghị quyết về lựa chọn đơn vị kiểm toán kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022, Nghị quyết về việc thuê công ty kiểm toán kiểm tra khối lượng và chất lượng dự án.

3. Công tác tổ chức bộ máy điều hành

Ban giám đốc Công ty nhiệm kỳ 2021-2024 được bầu gồm các thành viên cụ thể như sau:

1. Ông Mạc Đức Mạnh - Tổng giám đốc
2. Ông Nguyễn Long Vương - Phó tổng giám đốc
3. Bà Nguyễn Thị Thanh Nhài - Kế toán trưởng

Công ty hiện nay vẫn cơ cấu 03 phòng ban (Phòng Tài vụ, Phòng Tổ chức hành chính, Phòng Kinh tế kỹ thuật và đầu tư), 5 đội sản xuất, và bổ sung bộ phận kinh doanh khách sạn, Xí nghiệp xây dựng và Kinh doanh vật tư Hạ Long đã giải thể;

Hiện nay do tình hình sản xuất kinh doanh có nhiều khó khăn, khối lượng công việc giảm so với trước đây, do vậy Hội đồng Quản trị đã họp và chỉ đạo ban điều hành thực hiện sản xuất kinh doanh theo phương thức quản lý tập chung các công trình công ty tìm kiếm công ty tổ chức thi công và hạch toán, còn các đội tìm việc thì vẫn thực hiện theo quy chế cũ, và nhiều đơn vị mấy năm không có sản lượng, đã hết công nợ với công ty thì xóa bỏ để cho gọn nhẹ.

4. Công tác xây dựng và ban hành các quy chế của Công ty

Công ty vẫn duy trì áp dụng các nội quy, quy chế đã ban hành, gồm:

1. Quy chế hoạt động Hội đồng quản trị Công ty
2. Quy chế quản trị Công ty
3. Quy chế quản lý tài chính Công ty
4. Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban giám đốc
5. Quy chế phân công, phân cấp quản lý Công ty
6. Quy chế phân cấp quản lý Xí nghiệp
7. Quy chế trả lương và nâng bậc lương
8. Quy chế hợp đồng lao động và tuyển dụng lao động
9. Quy chế dân chủ
10. Quy chế Đối thoại định kỳ tại nơi làm việc
11. Nội quy lao động
12. Thỏa ước lao động tập thể
13. Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động

Các nội quy, quy chế này có ý nghĩa rất lớn, giúp cho Công ty ngày càng hoàn thiện công tác quản lý, đáp ứng được yêu cầu SXKD trong thời điểm hiện tại cũng như định hướng phát triển Công ty trong thời gian tới. Tuy nhiên còn một số nội dung không còn phù hợp HĐQT sẽ chỉ đạo ban điều hành sửa đổi trong thời gian tới cho phù hợp,

5. Công tác kế hoạch

Hội đồng quản trị Công ty đã thông qua kịp thời hệ thống các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2022 ngay từ đầu năm để Ban giám đốc điều hành triển khai và tổ chức thực hiện.

Đối với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2023 ngay từ tháng 12 năm 2022 HĐQT Công ty đã Chỉ đạo Ban giám đốc nghiên cứu xây dựng kế hoạch chung của toàn Công ty cũng như kế hoạch sản lượng của từng đơn vị trực thuộc báo cáo Hội đồng quản trị quyết định.

6. Công tác chỉ đạo và quản lý SXKD.

Căn cứ vào Nghị quyết của HĐQT Công ty trong năm, Hội đồng quản trị Công ty đã cụ thể hóa từng việc, từ việc xây dựng kế hoạch dài hạn, kế hoạch trung hạn và ngắn hạn để từ đó đưa ra Nghị quyết của HĐQT trong từng cuộc họp và chỉ đạo Ban giám đốc triển khai thực hiện những nội dung đó. Trong quá trình thực hiện có những vấn đề bất cập thì Ban giám đốc kiến nghị với HĐQT để cùng giải quyết.

Việc thi công xây lắp là công việc mang tính truyền thống và là thế mạnh để đảm bảo công ăn việc làm của Công ty. HĐQT họp thường kỳ hoặc đột xuất căn cứ vào tình hình thực tế của Công ty, căn cứ vào thực lực của từng đơn vị trực thuộc và thị trường xây lắp, nguồn vốn của các chủ đầu tư để đưa ra kế hoạch thi công cho phù hợp, từ đó đưa vào Nghị quyết của HĐQT trên cơ sở Nghị quyết đưa ra đã được thống nhất và HĐQT chỉ đạo cho Ban giám đốc thực hiện theo các nội dung của nghị quyết đã đề ra. Tại kì họp sau HĐQT kiểm điểm việc thực hiện theo nội dung của nghị quyết lần trước, kiểm điểm những việc đã làm được, những việc chưa làm được, đồng thời đưa ra những việc mới cần làm và điều chỉnh lại những nội dung của lần họp trước đã đưa vào Nghị quyết nếu xét thấy không còn phù hợp với thực tế.

Tuy nhiên, có thể thấy do dịch bệnh covid-19 kéo dài dẫn đến việc nền kinh tế lạm phát, lớp cán bộ trẻ kế cận còn thiếu, cộng với cơ chế của Công ty chưa thu hút được nên một số đồng chí đội trưởng trẻ tách ra công ty riêng dẫn đến khả năng vận động tìm việc, năng lực cạnh tranh trong tình hình mới còn thấp. Với những khó khăn của thị trường xây dựng nói chung cộng hạn chế của Công ty . Nên năm 2022 kết quả chưa đạt được kế hoạch đề ra.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 như sau:

Các chỉ tiêu chính	Đơn vị	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch
Tổng giá trị SXKD	Tỷ đồng	57,6	37,4	65%
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	53,075	29,89	56%
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	-1,025	0,157	100%
Tỷ lệ cổ tức	%	0		

Trong bối cảnh như hiện nay chúng ta đạt được kết quả như trên cũng là cả một cố gắng của ban lãnh đạo công ty trong thời gian dịch bệnh kéo dài gần 3 năm cộng với sự thay đổi thể chế chính trị dẫn đến mối quan hệ tìm việc không được thông suốt.

Công tác quản lý tiền vốn công khai minh bạch hơn, các khoản tiền nhàn dỗi được vận hành có hiệu quả theo nguyên tắc tài chính.

Ban lãnh đạo Công ty nhiệt tình công tác, kiên quyết trong việc chỉ đạo điều hành sản xuất; sự đoàn kết nhất trí của tất cả các đồng chí CBCNV-LĐ trong toàn Công ty trên dưới một lòng chung tay xây dựng Công ty ngày càng lớn mạnh.

7. Về việc thực hiện đầu tư dự án: Trụ sở văn phòng – Khách sạn Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh

- Tổng mức đầu tư được phê duyệt:	160.051.091.902 đồng
- Giá trị quyết toán dự án hoàn thành được phê duyệt:	148.272.773.044 đồng
- Tổng số vốn chủ sở hữu của công ty	108.295.450.043 đồng
- Số vốn vay thương mại dự kiến:	39.977.323.00 đồng
- Tổng mức đầu tư dự án chưa có thuế VAT	135.362.285.916 đồng

Dự án đã xây dựng hoàn thành và đưa vào khai thác sử dụng từ ngày 15/4/2022. Song song Công ty làm hoàn tất các thủ tục pháp lý, đến thời điểm này các thủ tục pháp lý của dự án đã được hoàn tất gồm:

- Nghiệm thu đưa vào sử dụng của Sở xây dựng từ 31 tháng 12 năm 2022,
- Ngày 5 tháng 5 năm 2023 đã có Quyết định của Tổng cục du lịch công nhận hạng cơ sở lưu trú du lịch khách sạn PeaceHotel Hạ Long đạt tiêu chuẩn 4 sao.

Đây cũng là cả một nỗ lực của ban điều hành đã chỉ đạo các bộ phận chuyên môn hoàn tất thủ tục để đưa dự án vào hoạt động.

Kết luận

* Qua một năm thực hiện nhiệm vụ, HĐQT Công ty cũng đã đạt được một số kết quả nhất định:

- Duy trì hoạt động của HĐQT, kịp thời ra nghị quyết để chỉ đạo điều hành, kiểm tra giám sát Ban Giám đốc triển khai thực hiện nghị quyết theo quy định của pháp luật.

- Ổn định được bộ máy lãnh đạo của Công ty, từng bước chuyên nghiệp hóa công tác quản lý. Công ty đã xây dựng được một hệ thống nội quy, quy chế tương đối đồng bộ để làm cơ sở cho việc quản lý và điều hành Công ty theo một cơ chế chung đã thống nhất theo tác phong công nghiệp.

- Việc chỉ đạo sản xuất kinh doanh của Công ty qua từng thời điểm đã có Nghị quyết rõ ràng được thống nhất từ HĐQT đến Ban giám đốc.

- Trong bối cảnh khó khăn của Công ty, HĐQT đã chỉ đạo giám sát Ban giám đốc duy trì được sản xuất, đảm bảo được việc làm cho CB CNVLĐ, từng bước đưa Công ty vượt qua khó khăn.

* Tuy nhiên HĐQT Công ty cũng thẳng thắn nhìn nhận những khuyết điểm của mình như:

- HĐQT chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác nghiên cứu để đề ra những phương án mang tính chiến lược lâu dài, chưa có những giải pháp hữu hiệu để điều hành Công ty, tinh thần làm việc chưa thực sự cao.

- Tính đồng thuận trong HĐQT chưa cao, còn nhiều bất đồng trong việc ra nghị quyết cũng như định hướng xây dựng phát triển Công ty.

- Đã có cơ chế trích nộp thay đổi để phù hợp với tính cạnh tranh cao của cơ chế thị trường nhưng việc quy tụ các đơn vị đội tập trung việc về Công ty chưa được như mong muốn.

- Đội ngũ cán bộ điều hành, cán bộ quản lý Công ty đôi lúc còn chưa thực sự năng động trong công tác lãnh đạo và điều hành công việc, thích ứng với công việc trong tình hình mới.

- Công tác quy hoạch cán bộ chưa được quan tâm một cách đúng mức nên hiện nay đội ngũ cán bộ kế cận chưa có hoặc có nhưng năng lực yếu, nhất là đội ngũ trẻ.

- Công tác tìm kiếm việc làm cho Công ty cần phải quan tâm hơn nữa tìm kiếm ra công việc làm giao cho các đơn vị để thể hiện rõ vai trò lãnh đạo của Công ty trong lĩnh vực này.

II. MỤC TIÊU NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2023

1. Mục tiêu

a) HĐQT xác định xây lắp vẫn là ngành nghề sản xuất kinh doanh truyền thống của Công ty trong hơn 50 năm qua kể từ khi thành lập đến nay. Với mục tiêu luôn giữ sản xuất xây lắp là ngành sản xuất trọng tâm, cốt lõi;

Trong bối cảnh sản xuất kinh doanh của Công ty gặp rất nhiều khó khăn như hiện nay dự báo năm 2023 cũng vẫn còn khó khăn do việc cạnh tranh trong nền kinh tế thị trường khắc nghiệt, và khách sạn công ty cũng đã đưa vào hoạt động được 1 năm nhưng về nhận định tại thời điểm năm nay so với năm 2022 không được khả quan. Căn cứ vào khả năng tìm việc Công ty, và việc phục hồi ngành du lịch xây dựng kế hoạch sản xuất xây lắp năm 2023 như sau:

Các chỉ tiêu chính	Đơn vị	Kế hoạch năm 2023
Tổng giá trị Sản lượng	Tỷ đồng	50,058
- Xây lắp	Tỷ đồng	30,0
- Kinh doanh khách sạn	Tỷ đồng	20,058
Tổng doanh thu	Tỷ đồng	45,507
- Xây lắp	Tỷ đồng	27,272
- Kinh doanh khách sạn	Tỷ đồng	18,235
Tổng chi phí	Tỷ đồng	40,992
- Xây lắp	Tỷ đồng	27,498
- Kinh doanh khách sạn chưa trừ lãi vay+ khấu hao + chi khác	Tỷ đồng	13,494
Tổng thu nhập	Tỷ đồng	12,514
- Xây lắp	Tỷ đồng	- 0,226
- Kinh doanh khách sạn chưa trừ lãi vay+ khấu hao + chi khác	Tỷ đồng	4,74
- Thu nhập khác	Tỷ đồng	8,000
Tổng cộng chi phí cố định	Tỷ đồng	10,308
Trừ khấu hao tài sản	Tỷ đồng	6,633

Trừ lãi vay ngân hàng	Tỷ đồng	3,136
Trừ chi phí thù lao HĐQT	Tỷ đồng	0,2916
Trừ khấu hao xe ô tô	Tỷ đồng	0,243
Lợi nhuận trước thuế sau khi trừ chi phí cố định	Tỷ đồng	≤ 2,2
Tỷ lệ cổ tức	%	5

- Thu nhập bình quân người lao động 6,8 triệu đồng /người/ tháng

2. Nhiệm vụ năm 2023:

a, Nhiệm vụ của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 là phải bầu ra Hội đồng quản trị và BKS mới cho nhiệm kỳ V (2023-2028).

- Nhân sự của Hội đồng quản trị trong nhiệm kỳ IV (2018-2023)

Hội đồng quản trị nhiệm kỳ IV (2018-2023) được bầu tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 vào ngày 18 tháng 05 năm 2018 gồm 5 thành viên:

1. Ông Trần Khắc Nam – Chủ tịch HĐQT,
2. Ông Nguyễn Văn Lực - Ủy viên HĐQT
3. Ông Phạm Xuân Sinh – Ủy viên HĐQT
4. Mạc Đức Mạnh - Ủy viên HĐQT
5. Ông Nguyễn Hồng Tinh - Ủy viên HĐQT

- Nhân sự của BKS trong nhiệm kỳ IV (2018-2023) được bầu tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 vào ngày 18 tháng 05 năm 2018 gồm 3 thành viên:

1. Ông Đỗ Văn Đích – Trưởng BKS,
2. Bà Nguyễn Thị Hoa - Ủy viên BKS
3. Ông Phạm Công Vinh – Ủy viên BKS

- Đến thời điểm này HĐQT và BKS nhiệm kỳ IV (2018-2023) đã kết thúc. Đại hội đồng cổ đông năm 2023 sáng suốt lựa chọn bầu ra HĐQT và BKS mới cho nhiệm kỳ V (2023-2028).

-b, Xây dựng phương hướng kinh doanh khách sạn:

Căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh của Ban tổng giám đốc năm 2023 HĐQT trình đại hội cổ đông chấp thuận kế hoạch kinh doanh của ban giám đốc đồng thời ủy quyền cho HĐQT xây dựng phương án kinh doanh khách sạn dài hạn từ năm 2024 phù hợp với thị trường du lịch đảm bảo mục tiêu thu hồi vốn trả lãi ngân hàng và từng bước mang lại hiệu quả theo lộ trình của kế hoạch lập dự án đầu tư, phương án kinh doanh khách sạn được thực hiện từ ngày 01/01/2024. Trong đó ưu tiên phương án giao khoán cho ban Tổng giám đốc.

c, Xây dựng bộ máy điều hành gọn nhẹ năng động quản lý hiệu lực hiệu quả . Xếp xếp lại các đơn vị sản xuất cho phù hợp. Sản xuất phải đảm bảo an toàn và thực hiện theo đúng qui định của pháp luật, chế độ chính sách của nhà nước.

3. Giải pháp thực hiện

- Để đưa Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn hiện nay sang giai đoạn tăng trưởng, phát triển mới mà vẫn bảo toàn nguồn vốn, đảm bảo cổ tức của các cổ đông thì chúng ta cần giải quyết một số vấn đề:

- Kế thừa và phát huy những thành tựu đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, HĐQT Công ty quyết tâm nỗ lực xây dựng Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh ổn định và phát triển bền vững.

- Ban điều hành cần rà soát điều chỉnh lại các nội quy, quy chế của Công ty cho phù hợp với tình hình mới, sao cho vừa quản lý tốt vừa kích thích được sản xuất, động viên được tinh thần làm việc của người lao động, người lao động cùng chia sẻ với công ty trong lúc khó khăn như hiện nay.

- Tiếp tục rà soát lại, tiết giảm các chi phí quản lý doanh nghiệp không cần thiết đây cũng là một việc làm rất tốt để tăng lợi nhuận của doanh nghiệp.

- Phát huy hơn nữa những lợi thế của Công ty như tài sản, tiền vốn, thương hiệu... để ổn định sản xuất kinh doanh, phát triển Công ty bền vững.

- Nghiên cứu tìm hướng đầu tư vào các lĩnh vực mới, mở rộng ngành nghề SXKD mang lại lợi nhuận và đảm bảo an toàn về tài chính, không phụ thuộc duy nhất vào xây lắp.

- Khi được ĐHCĐ ủy quyền HĐQT phải xây dựng phương án kinh doanh khách sạn cho phù hợp nhằm đảm bảo mục tiêu thu hồi vốn, có hiệu quả và có lợi nhuận cho cổ đông theo lộ trình của báo cáo đầu tư đã được phê duyệt, Xúc tiến đầu tư và quảng bá thương hiệu, tổ chức và phát triển bộ phận Marketing, tiếp thị và thị trường, xúc tiến đầu tư để quảng bá sản phẩm, tiếp cận khách hàng, cung cấp dịch vụ, tìm kiếm thị trường và mở rộng quan hệ kinh doanh.

- Xây dựng văn hoá doanh nghiệp: tiếp tục chỉ đạo, giám sát công tác tuyên truyền, phổ biến để người lao động đều nắm được và tự giác ý thức được việc thực hiện hệ thống tiêu chí về giá trị cụ thể, bản sắc văn hoá công ty mang dấu ấn riêng của Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh

- Đổi mới tư duy, tìm phương thức quản lý Công ty hiệu quả hơn nữa, cắt giảm tối đa các chi phí kém hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tái cơ cấu bộ máy lao động theo hướng tinh giảm bộ phận lao động gián tiếp, có chính sách tuyển dụng, đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cán bộ nhân viên và tay nghề công nhân kỹ thuật hướng tới mục tiêu nâng cao hiệu quả làm việc đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng lao động của công ty.

- Quan tâm hơn nữa tới công tác tổ chức, sắp xếp các phòng ban, đơn vị cho phù hợp với điều kiện quản lý, điều hành và tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty để phát huy được năng lực làm việc của từng đơn vị, cá nhân. Đây cũng là một biện pháp hữu hiệu để giảm bớt chi phí.

- Kết hợp chặt chẽ hơn nữa giữa lãnh đạo Công ty và các đơn vị để duy trì mối quan hệ với các chủ đầu tư có nguồn vốn tập trung, khai thác nguồn việc xây lắp, sau đó giao cho các đơn vị theo bám đặc biệt, quan tâm đến các công trình mang tính tâm cỡ để từng bước nâng cao năng lực thi công của Công ty.

- Tích cực mở rộng quan hệ tìm kiếm việc làm đối với các chủ đầu tư có vốn ngoài ngân sách Nhà nước.

- Tích cực bám sát để thu hồi công nợ của các đơn vị còn nợ đọng.

- Đối với cán bộ quản lý sẽ quan tâm hơn nữa tới công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao quy hoạch cán bộ, tuyển chọn những cán bộ có đủ trình độ năng lực, có tinh thần trách nhiệm để bố trí vào những vị trí phù hợp.

- Với điều kiện khó khăn của Công ty như hiện nay về công việc xây lắp, HĐQT mạnh dạn mở ra các hướng đi mới, đặt ra chỉ tiêu xây dựng phát triển Công ty trong nhiệm kỳ mới; vì vậy, để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch trên đòi hỏi HĐQT Công ty, Ban giám đốc Công ty phải đồng sức đồng lòng, có tính đồng thuận cao từ việc đề ra Nghị quyết của từng cuộc họp HĐQT đến việc chỉ đạo thực hiện các nội dung đó thành hiện thực; đồng thời các cổ đông Công ty, đặc biệt là các đồng chí đội trưởng, các đồng chí cán bộ quản lý cần đồng tâm nhất trí động viên tinh thần làm việc của tất cả các đồng chí CBCNV-LĐ trong đơn vị mình cố gắng hơn nữa khắc phục khó khăn, phát huy nhưng tiềm năng, năng lực sẵn có để hoàn thành nhiệm vụ của từng đơn vị thành viên trong Công ty, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của toàn Công ty trong nhiệm kỳ tới.

Thông qua báo cáo hoạt động chỉ đạo, giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành Công ty đã thực hiện trong nhiệm kỳ qua và mục tiêu tăng trưởng sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ tới, một lần nữa HĐQT Công ty mong muốn nhận được sự ủng hộ, đồng tình của các quý cổ đông, các đối tác và toàn thể CBCNV-LĐ trong Công ty với mục tiêu hoàn thành tốt Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2023 – 2028 mà trước mắt là năm 2023 giữ vững ổn định Công ty làm tiền đề phát triển cho các năm tiếp theo.

Xin trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

T.M/ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

CHỦ TỊCH

Trần Khắc Nam